

Принято на общем собрании трудового коллектива от 27.08.2015 г.

«Утверждаю» директор МКОУ ЦПМСС

Мартяшкова Н. В.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ МКОУ ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО – МЕДИКО – СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПУДОЖСКОГО РАЙОНА

I. Общие положения

1. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива ОУ.
2. В своей деятельности совет трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность ОУ.
3. В условиях функционирования совета обеспечивается взаимодействие администрации, с трудовым коллективом, отдельными педагогами, специалистами, служащими.
4. Совет объединяет и централизует функции управления различных органов ОУ и реализует идеи самоуправления через трудовой коллектив.
5. В своей деятельности совет подотчетен общему собранию трудового коллектива ОУ.
6. Совет трудового коллектива работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.
7. На заседания Совета могут приглашаться руководитель ОУ, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.
8. По рассматриваемым вопросам совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов совета.
9. Решения совета трудового коллектива обязательны для выполнения администрацией, общественными организациями и членами трудового коллектива.
10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

II. Задачи

Развитие самоуправления и творческой инициативы трудящихся, мобилизация сил коллектива на решение социально-экономических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

III. Структура и формирование совета

1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании коллектива ОУ тайным или открытым голосованием.
2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива. Собрания созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
3. Собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе совета.
4. Все члены совета трудового коллектива избираются на равных правах. В совет не избираются временные работники, стажеры.
5. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, секретарь, члены совета трудового коллектива, которые избираются из его состава большинством голосов членов совета.
- 5.1. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания. Организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение совета. Выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию совета. Обеспечивает гласность работы совета и выполнение его решений. Докладывает на собрании результаты деятельности совета.
- 5.2. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами совета трудового коллектива.
- 5.3. Член Совета трудового коллектива принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение Совета, выполняет порученный ему круг задач. Вносит в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, подчиняется решениям Совета, в случае несогласия информирует об этом совет.

IV. Документация Совета трудового коллектива

1. Заседания Совета оформляются протокольно. В журнале протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Совет, предложения и замечания членов Совета.
2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
3. Журнал протоколов Совета постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.
4. Журнал протоколов Совета нумеруется постранично, пронумеровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.
5. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива. Срок действия не ограничен.

V. Функции Совета трудового коллектива

1. Рассмотрение и утверждение на собрании проектов перспективных и текущих планов образовательного и учебно – воспитательного процесса, социального развития и др.
2. Рассмотрение и утверждение на собрании предложений по совершенствованию организационной структуры ОУ и методов управления, смет по использованию фондов экономического стимулирования, проекта коллективного договора и т. д.
3. Проведение политики повышения качества всех работ, повышение в ОУ организованности, дисциплины.
4. Участие в проведении аттестации работников в ОУ, обеспечение в ходе ее демократизма и гласности.
5. Разработка организационных, экономических и социальных мер воздействия на коллектив для дальнейшего развития творческой инициативы работников, внедрения на этой основе передового опыта, рационализаторских предложений.
6. Рассмотрение мероприятий по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и эстетики учебно- воспитательного процесса в ОУ

VI. Права Совета трудового коллектива

1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.
2. Запрещать незаконные действия любых органов управления и должностных лиц учреждения.
3. Рекомендовать директору ОУ кандидатуры на должности руководителей структурных подразделений.
4. Привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.
5. Перестраивать структуру и характер своей деятельности в процессе развития демократических основ управления.
6. Постановления и решения Совета трудового коллектива могут быть отменены собранием коллектива.
7. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.
8. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для предприятия, утере доверия коллектива член совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается собранием трудового коллектива.

VII. Ответственность Совета трудового коллектива

1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут председатель Совета, секретарь Совета, его члены.

VIII. Прекращение деятельности Совета трудового коллектива

- 6.1. Совет трудового коллектива прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее $2/3$ от численного состава работников ОУ.

